

DRIJFVEREN & GEDRAG

*You can't stop the waves from coming,
but you can learn how to surf*



Accent Organisatie Advies heeft een team van ervaren adviseurs uit de praktijk. Wij helpen organisaties om hun doelen te realiseren. Wij doen dat op een praktische, betrokken en interactieve manier, met oog voor de mens in de organisatie.

SAMENWERKEN, VERANDEREN ... MENSENWERK!

Naast de juiste strategie, producten/diensten, processen, tools en technieken is het gedrag van de mensen in uw organisatie van doorslaggevend belang in het realiseren van de doelstellingen van de organisatie.

Veranderinitiatieven stranden dan ook vaak op dit punt: 'de mensen doen het gewoon niet'.

Vraagt u zich wel eens af:

- ▶ Waarom begrijpen mensen elkaar soms zo slecht?
- ▶ Waarom doen mensen niet gewoon wat je ze vraagt?
- ▶ Waarom vertonen intelligente mensen soms onbegrijpelijk gedrag?

De antwoorden hebben te maken met drijfveren:

- ▶ Ieder mens is anders en heeft zijn eigen set aan drijfveren
- ▶ Ieder mens heeft zijn eigen kijk op de wereld
- ▶ Ieder mens vindt andere dingen belangrijk
- ▶ En juist dit is nog niet altijd zo makkelijk te begrijpen omdat ook u uw eigen set aan drijfveren heeft!

Inzicht in drijfveren

Hoe mensen werken en wat mensen daadwerkelijk doen (getoond gedrag) wordt sterk beïnvloed door hun drijfveren. Accent gebruikt Management Drives om drijfveren meetbaar te maken en hierop in te kunnen spelen.

Hoe helpt het in het dagelijks werk?

Inzicht in drijfveren geeft organisaties, teams en individuen concrete handvatten om een betere samenwerking te creëren. Het levert inzicht in en begrip voor elkaars ziens- en handelwijzen. Aandacht voor drijfveren doorbreekt patronen en zet teams weer op scherp.

Toepassingen, onder andere:

- ▶ Team- en organisatie ontwikkeling, cultuurdiagnose: inzicht in cultuur en benodigde ontwikkelpunten voor team en organisatie
- ▶ Werving en selectie: welke drijfveren zijn passend voor een functie en hoe verhouden kandidaten zich hiertoe?
- ▶ Projectteam samenstelling: zorgdragen voor de juiste mix van teamleden passend bij de opdracht

MEER WETEN?

E-mail: info@accentadvies.nl of bel: 035 - 69 20 108

www.accentadvies.nl

Accent Organisatie Advies ♦ Olmenlaan 16 ♦ 1404 DG Bussum
Gecertificeerde partner van Management Drives



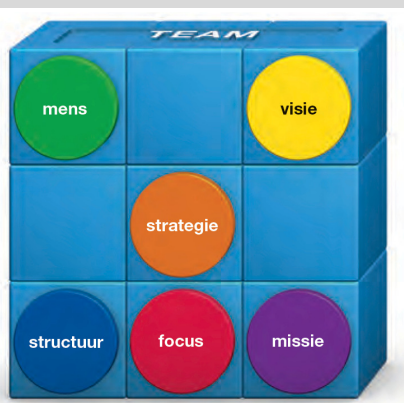
A c c e n t
Organisatie Advies

HET MODEL

Drijfveren vormen de schakel tussen wat iemand kan en wat iemand daadwerkelijk doet. Ze geven richting aan gedrag en vermogen, ze zeggen niets over de kwaliteit ervan.



De **Individuele Management Drives Profielen** maken inzichtelijk wat iemand belangrijk vindt, waar iemand voor wil gaan, energie van krijgt of op leegloopt. De **Management Drives Teamprofielen** doen dit voor een team. Als we dit afzetten tegen de taak van het team en het benodigde gedrag daarbij, dan kan met Management Drives inzicht verkregen worden in de sterke punten en in de aandachtspunten voor het team.



De **Management Drives Cultuurdiagnose** geeft inzicht in de huidige cultuur en in de benodigde en gewenste ontwikkelpunten voor het team in de praktijk.

Samen met u stellen wij uw team in staat ook echt op deze punten in beweging te komen.



Toepassing: inzicht in drijfveren als versneller voor Lean verandering

Om Lean Management succesvol te implementeren is meer nodig dan een gereedschapskist aan tools en technieken. Bepaalde competenties zijn noodzakelijk om Lean werken te bewerkstelligen. Denk aan initiatief, discipline, analytisch vermogen, resultaatgericht en luisteren.

De door Accent ontwikkelde Management Drives Team Accelerator gaat expliciet in op deze competenties en adresseert de eventuele aandachtspunten binnen het team of de organisatie vanuit de aanwezige drijfveren.

Dit geeft een impuls aan effectieve en efficiënte samenwerking binnen een team of organisatie dat start of bezig is met een Lean traject.

Toepassing: hoeveel risico bent u bereid te nemen?

De risicobereid (de hoeveelheid risico die men bereid is te nemen) van een individu, en op geaggregeerd niveau van een team of organisatie, wordt ook bepaald door drijfveren.

Zo zijn Oranje en Rood gedreven mensen eerder bereid om een groter risico voor de organisatie te nemen dan Groen, Blauw of Paars gedreven mensen.

Inzicht in de drijfveren binnen uw team of organisatie kan helpen om te borgen dat u niet te veel risico neemt of juist té behoudend acteert. Accent Organisatie Advies kan u hierin goed adviseren door haar kennis van zowel risicomanagement als drijfveren.

